

Raad van Toezicht algemeen

Het Kadaster kent een Raad van Toezicht (RvT). De RvT heeft een toezichthoudende en gevraagd en ongevraagd adviserende rol. De taakomschrijving hiervoor is ontleend aan de taakomschrijving van de Raad van Commissarissen in boek 2 BW. De Raad bestaat uit vijf leden die - op voordracht van de RvT zelf - voor een periode van vier jaar worden benoemd door de Minister. Eenmalig is een herbenoeming van vier jaar mogelijk.

Richtsnoer voor de RvT zijn de belangen van het Kadaster, waartoe uitdrukkelijk ook het belang behoort van de behoorlijke vervulling van de bij of krachtens de wet aan het Kadaster opgedragen taken. De RvT is een orgaan van het Kadaster zelf en dus niet een daarbuiten staand toezichthoudend orgaan. Door de RvT worden geen externe belangen vertegenwoordigd. Wil de RvT zijn taak van toezicht en advies naar behoren verrichten dan moet het een homogeen college zijn waarvan de leden zich niet geroepen voelen speciaal te letten op de belangen van een bepaalde groepering, maar (tezamen) letten op het belang van het Kadaster. Dit neemt niet weg dat de RvT bij de uitoefening van zijn taak acht heeft te slaan op relevante externe belangen. Dat vloeit alleen al voort uit het feit dat het Kadaster bij wet is ingesteld om een aantal voor de samenleving belangrijke, in de wet geregelde taken te vervullen. De samenstelling van de RvT moet in overeenstemming zijn met de plaats van de raad in de kadasterorganisatie en met de omschrijving van de algemene taak van de raad. Dat betekent dat de leden van de raad tezamen in staat moeten zijn het beoogde toezicht op het bestuur uit te oefenen en het bestuur zonedig te adviseren. In de RvT zal daarom voldoende deskundigheid aanwezig moeten zijn over de manier waarop men een grote zelfstandige organisatie doelmatig bestuurt. De leden van de raad zullen op dat punt vergelijkbare kwalificaties moeten hebben als over het algemeen de commissarissen van een grote vennootschap. Naast deskundigheid op het gebied van de algemene bedrijfsvoering (incl. financieel management) zal tevens deskundigheid aanwezig moeten zijn op het terrein van de arbeidsverhoudingen, de politiek-bestuurlijke verhoudingen, vastgoed in brede zin en de informatie- en communicatietechnologie (ICT). De twee laatstgenoemde terreinen zijn essentieel omdat de core-business van het Kadaster om vastgoed draait en ICT als belangrijke 'enabling factor' binnen de organisatie wordt gezien.

Naast de algemene toezichthoudende en adviserende taak heeft de RvT een aantal specifieke bevoegdheden zoals het vaststellen van

- n de bezoldiging van bestuurders
- n het meerjarenbeleidsplan, inclusief begroting
- n de jaarrekening.

Verder keurt de RvT een aantal besluiten van de RvB goed zoals

- n de jaarlijkse financiële begroting
- n een aantal (personele) reglementen
- n periodieke rapportages aan de minister
- n besluiten over grote investeringen
- n het verrichten van nevenwerkzaamheden
- n het oprichten van c.q. deelnemen in andere rechtspersonen
- n belangrijke reorganisaties.

Samenwerking binnen de RvT

De RvT is een collegiaal orgaan waarbij de leden gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het toezicht. Alle onderwerpen worden plenair in een vergadering behandeld. De adviserende rol wordt daarnaast in de praktijk vaak individueel uitgeoefend, afhankelijk van een portefeuille. Om een optimale toezichthoudende functie te vervullen is het belangrijk dat zoveel mogelijk 'kruisbestuiving' plaatsvindt. Dat wil zeggen dat tijdens de behandeling van een onderwerp zoveel mogelijk invalshoeken van het betreffende onderwerp belicht worden.

Dit stelt zeer specifieke eisen aan de leden van de RvT ten aanzien van inzet en samenwerking.

Het vereist ook redelijke kennis van diverse terreinen buiten het eigen verantwoordelijkheidsgebied. Daarnaast zijn zaken als openheid, vertrouwen en betrokkenheid belangrijke aspecten.

Voorzitter RvT

De voorzitter van de Raad van Toezicht bezet de stoel "openbaar bestuur". Uit dien hoofde moet hij/zij een goed gevoel hebben voor politiek-bestuurlijke verhoudingen. Daarnaast is hij/zij goed bekend in het Haagse circuit en daar invloed uit kunnen oefenen. Hij/zij opereert vanuit het besef dat de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur adviseert en terzijde staat in zijn handelen. Hierbij heeft de voorzitter er oog voor dat de Raad van Bestuur primair verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij het Kadaster is. Voorts kan hij/zij voldoende tijd voor het werk als voorzitter kunnen en willen vrijmaken.

De voorzitter van de RvT is een integrator die zakelijkheid koppelt aan het scheppen van een prettige, openhartige, informele overlegsfeer en iemand die op het juiste moment ook kan zorgen voor wat ontspanning en relativering. Hij (of zij) voelt zich medeverantwoordelijk voor het werk van zijn collega toezichthouders. Hij (of zij) denkt graag met ze mee als dat wordt gewenst. Hij (of zij) betreft gemakkelijk anderen bij zijn werk en verwacht dat anderen dat ook doen.

Hij (of zij) is een academicus die ervaring heeft met het besturen en managen van (IT-gedreven) veranderingsprocessen dan wel ervaring en kennis heeft van de vastgoedwereld (relatienetwerk). Hij/zij is een generalist met ervaring in een organisatie van vergelijkbare omvang als het Kadaster, die zich, mede door zijn (of haar) intelligentie en brede interesse, snel nieuwe terreinen eigen weet te maken.

Hij (of zij) komt bij voorkeur uit een omgeving waar bedrijfsmatig werken voorop staat. Van belang is in ieder geval dat de toezichthouder veel gevoel heeft voor de publieke taak en de overheidscontext waarbinnen het Kadaster opereert.

Een toezichthouder die voldoende afstand weet te houden van de dagelijkse gang van zaken (daar is het bestuur voor), maar die desalniettemin over voldoende informatie beschikt om zijn (haar) rol goed te vervullen.

Kerncompetenties profiel lid RvT

Visie. strategische beleidsvoering

- n het signaleren van bedreigingen en gebeurtenissen in de externe omgeving en hiermee een relatie weten te leggen met de praktijk van het kadaster
- n het loslaten van bestaande assumpties en het tonen van creativiteit in het zoeken naar en bedenken van oplossingen
- n het innemen van een onafhankelijke positie en (mede-)verantwoordelijkheid nemen voor activiteiten en besluiten

Leiderschap

- n het bevorderen van een positief overlegklimaat en tot stand brengen van groepscohesie
- n het effectief hanteren van conflicten
- n het ten toon spreiden van een participatieve opstelling en het geven van ruimte aan collega toezichthouders en aan de RvB.

Politieke sensitiviteit

- n het inzicht hebben in machtsverhoudingen en belangen(-tegenstellingen)
- n het gevoel hebben voor politiek bestuurlijke verhoudingen
- n het adequaat inschatten van motieven van en het verkennen van de daardoor ontstane speelruimte bij betrokken partijen
- n het hanteren van tegenstrijdige belangen en het maken van politiek verantwoorde keuzen.